

ЗАДАЧА 1

Физическое лицо (гражданин РФ) приобрело в собственность несколько нежилых помещений и планирует сдавать их в аренду. Нужно ли ему регистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя до сдачи в аренду этих помещений? Каковы последствия осуществления физическим лицом предпринимательской деятельности без государственной регистрации?

В соответствии с [п. 1 ст. 34 Конституции РФ](#) каждый имеет право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности в рамках действующего законодательства. Поскольку Гражданин РФ приобрел в собственность нежилое помещение и планирует сдавать в аренду, усматриваются два признака характерных для предпринимательской деятельности, именно системность и осуществление деятельности направленной на извлечение прибыли ([п. 1 ст. 2 ГК РФ](#)). В отношении физического лица как субъекта права действуют права и обязанности, установленные законом и/или соглашением с другими субъектами права. В случае если физическое лицо осуществляет предпринимательскую деятельность без государственной регистрации оно лишается права судебного разбирательства в арбитражном суде и его дело будет рассматривать суд общей юрисдикции, одновременно с этим оно несет такую же ответственность, как если бы было зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя или с образованием юридического лица ([п. 4 ст. 23 ГК РФ](#)). Так же такое лицо может быть привлечено к административной ([п. 1 ст. 14.1 КоАП РФ](#)) и уголовной ответственности ([п. 1 ст. 171 УК РФ](#)) за незаконное предпринимательство а имущество, деньги и иные ценности, полученные в результате совершения этого преступления, в соответствии с [пп. 2 и 2.1 ч. 1 ст. 81 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации](#) (УПК РФ), признаются вещественными доказательствами и в силу [п. 4 ч. 3 ст. 81 УПК РФ](#) подлежат обращению в доход государства. Помимо вышеуказанных ответственностей, есть еще налоговая, по ней предусмотрен штраф до 40 тыс. ([п.2 ст.116 НК РФ](#)) а недоимка по налогам будет определяться как для индивидуального предпринимателя на общей системе налогообложения ([п.2 ст.11 НК РФ](#)). Таким образом если Гражданин РФ не хочет проблем с законом, ему следует зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя.

ЗАДАЧА 2

Заместитель руководителя крупной компании, действуя по доверенности, срок которой истекает через полгода, заключил с партнером компании трехлетний контракт.

Вправе ли лицо, действующее по доверенности, заключить договор на срок, превышающий срок действия самой доверенности? Проанализируйте законодательство, судебную практику и дайте обоснованный ответ.

Лицо, действующее по доверенности вправе заключить договор на срок, превышающий срок действия самой доверенности, так как на момент заключения договора доверенность ещё действовала.

ЗАДАЧА 3

10 декабря Макаров подал заявление о предоставлении отпуска с последующим увольнением по собственному желанию. С 11 декабря ему был предоставлен отпуск. 23 декабря Макаров явился на работу и заявил, что передумал увольняться после отпуска. Тем не менее, приказ об увольнении работодатель отменить отказался. Макаров обратился в суд. Назовите особенности отпуска с последующим увольнением. Правомерны ли действия работодателя?

Особенности отпуска с последующим увольнением, согласно [статье 127 ТК](#) и комментариям к ней:

Днём увольнения является последний день отпуска.

Приказ об увольнении датируется последним рабочим днём, то есть за день до начала отпуска.

Выплатить работнику отпускные, зарплату и выходное пособие нужно в последний день на работе, то есть за день до начала отпуска.

Период отпуска с последующим увольнением можно отражать в таблице сотрудника.

Отпуска с последующим увольнением не включаются в стаж, дающий право на ежегодный очередной отпуск.

В случае болезни работника в отпуске с последующим увольнением, отпуск не продлевается.

Действия работодателя правомерны, так как согласно [статье 127 ТК](#) работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска (если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник).

